

## DAS TRAINERTEAM



### Thorsten Veith

Studium der Sozialwissenschaften (Universität Heidelberg & IEP SciencePo Paris). Leitung des **isb**. Lehrtrainer am **isb**, Berater von Profit- und Non-Profit-Organisationen und Lehrbeauftragter an Hochschulen. Laufende Dissertation am Institut für medizinische Psychologie des Universitätsklinikums Heidelberg zum Thema »Gesundheit & Führung«. Arbeitsschwerpunkte im Bereich Management und Beratung, kollegiale Beratung, »Gesunde Systeme«, Kompetenzportfolio sowie systemische Didaktik und Lernkultur.



### Helena Veith

Diplom-Sozialwissenschaftlerin (Universität Mannheim). Fachverantwortliche im Bereich Weiterbildung bei dm-drogerie markt. Lehrbeauftragte am **isb**, Beraterin und Coach. Eigene Weiterbildung u.a. in systemischer Beratung und systemischem Coaching am **isb**. Arbeitsschwerpunkte im Bereich Führungskräfte- & Teamentwicklung, Personal- im Verbund mit Organisationsentwicklung, Gesprächsführungskompetenz, Coaching, Beratung und Begleitung von Veränderungsprozessen.



### Dr. Jana Bäuerlen

Diplom-Pädagogin, Promotion zum Thema »Gesundheit und Arbeitswelt«. Leitung des Career Service HF (Universität zu Köln). Lehrbeauftragte am **isb**, Hochschuldozentin, freiberufliche Trainerin, Beraterin und Coach. Weiterbildungen u.a. in »Systemisches Coaching und Teamentwicklung« und Masterprogramm am **isb**. Arbeitsschwerpunkte im Bereich Berufsorientierung und Potentialentwicklung, Selbst- und Ressourcenmanagement, Professionalisierung von Lehrenden, BeraterInnen, Coaches.

## isb WIESLOCH

Die Teilnehmenden qualifizieren sich so schon während des Studiums im Rahmen eines der renommiertesten systemischen Weiterbildungsinstitute im Bereich Organisationen / Unternehmen. Es qualifiziert seit 1984 Führungs- und Fachkräfte bezüglich der Steuerung von Organisationen in Veränderungsprozessen in den Bereichen systemische Beratung und Coaching sowie Personal- und Organisationsentwicklung.

Sein Renommee verdankt das **isb** seinen innovativen Konzepten und Methoden, die sich auf die aktuellen Herausforderungen von Unternehmen und der damit verbundenen Entwicklung persönlicher Professionalität in Organisationen beziehen. Das Professionellen-Netzwerk umfasst ca. 5000 Absolventen aus allen Branchen der Wirtschaft (darunter 85 % der DAX-Unternehmen) und anderer Gesellschaftsbereiche.

## Das Konzept

### ZIELGRUPPE

Das Curriculum Systemische Beratung für JuniorProfessionals bietet Studierenden und Promovierenden aller Fachrichtungen mit Interesse an systemischer Beratung, Coaching und Organisations- und Personalentwicklung die Möglichkeit, sich für die Arbeit und Beratung in Organisationen im Sozial- und Wirtschaftsbereich theoretisch fundiert und praxisnah zu qualifizieren.

### IDEE UND ZIEL

Die Idee und das Ziel der praxisbezogenen Ausbildung ist der Erwerb einer fundierten Beratungskompetenz auf der Basis von systemisch-konstruktivistischen Denk- und Handlungsmodellen sowie die Erweiterung der persönlichen und professionellen Kompetenzen zu einem wirksamen Repertoire an diversen Methoden und passenden Vorgehensweisen für die Arbeit und Beratung in den Bereichen Organisations- und Personalentwicklung, Coaching und Beratung.

### LEHR- UND LERNINHALTE

- Systemisch-lösungsorientierte Gesprächsführung
- Persönlichkeitskonzepte im Coaching
- Auftragsgestaltung, Gestaltung der Kontakt- und Kontraktphase
- Systemisch-konstruktivistisches Denken und Handeln
- Ressourcen- und lösungsorientierte Interventionsstrategien
- Haltung des systemischen Beraters
- Entwicklung von Teamkompetenz und Beratung von Teams
- Systemische Kommunikation
- Umgang mit Intuition in der Beratung
- Beratung und Gestaltung von OE-/PE-Prozessen und Change-Management
- Systemische Unternehmenskulturentwicklung
- Dialogische Kompetenz in Teams
- Grundprinzipien der Beratung
- Selbsterfahrung und Selbstreflexion

### ARBEITSFORMEN

Inputs und Präsentationen, Rollenspiele, Groß- und Kleingruppenarbeit, kollegiale Beratung eigener Anliegen, Vorführung methodischen Vorgehens, Plenumsdiskussionen, individuelle Reflexion persönlicher Stile und Entwicklungen



## SYSTEMISCHE BERATUNG

2019/2020

für JuniorProfessionals  
- Beratung, Coaching und OE/PE -

Curriculum im Rhein-Main-Neckar-Raum  
für Studierende/Promovierende

Leitung:  
Thorsten Veith (M.A.) &  
Helena Veith (Dipl.-Soz.)

Ein Kooperationsangebot mit dem **isb**



[www.isb-w.eu](http://www.isb-w.eu)

# Die Ausbildung

Wir kombinieren fachliche Qualifizierung mit persönlicher Weiterentwicklung für die Arbeit und Beratung in Profit- und Non-Profit-Organisationen. Die TeilnehmerInnen erweitern ihre persönlichen und professionellen Kompetenzen zu einem wirksamen Repertoire an diversen Methoden und passenden Vorgehensweisen.

Durch die systemische Didaktik und Lernkultur, die sich seit Jahren am **isb** in der Qualifizierung von Professionellen im Bereich Management sowie Human Resources bewährt hat, wird der Transfer und die Verknüpfung von Theorie und Praxis effizient ermöglicht. In kollegialen Beratungs- und Anwendungsübungen gibt es die Möglichkeit, sich sowohl in Beratungsrollen zu erproben als auch anhand realer Fälle Praxisbezug herzustellen.

Dabei beschäftigen wir uns mit Fragen, die spezifisch in den ersten Berufsjahren oder zum Berufseinstieg wichtig sind und fördern den Erfahrungsaustausch mit Menschen in der gleichen beruflichen Phase.

## ZUM ABSCHLUSS ERHALTEN DIE TEILNEHMENDEN

- das Basiszertifikat „Systemische Beratung für JuniorProfessionals“ des **isb** (z.B. für den Berufseinstieg nach dem Studium oder Projekte während des Studiums).
- die Möglichkeit zur Fortsetzung der Qualifikation im 2. Jahr eines spezialisierten Curriculums direkt am **isb**.
- die Mitgliedschaft im Institutsnetzwerk für Professionelle: Netzwerk für Kontakte, Austausch zu Fachthemen, Stellenangebote, Bewerbungen, Diplom-/Dissertationsthemen, Ankündigungen von Veranstaltungen, Kooperationen, Themengruppen und vieles mehr – die TeilnehmerInnen erhalten den Zugang zu Beginn der Weiterbildung.

### KONTAKT

Thorsten Veith  
c/o **isb** GmbH  
Tel.: 06222-81804  
eMail: [mail@sy-b.de](mailto:mail@sy-b.de)  
web: [www.sy-b.de](http://www.sy-b.de)

# Die Struktur

## THEMEN UND TERMINE DER BAUSTEINE

kostenfreie Orientierungs- und Beratungsgespräche jederzeit nach Vereinbarung zur Information und Vorstellung der Lehr- und Lerninhalte, der Lehrtrainer sowie der Lern- und Arbeitsformen.

- 1** 27./28. April 2019  
**Basiskonzepte der systemischen Beratung und ihre Anwendung**  
Systemischer Ansatz, soziales System, Kontakt/Kontrakt, Dreiecksvertrag, Intuition, Lerndidaktik
- 2** 08./09. Juni 2019  
**Tools und Vorgehensweisen in der systemischen Beratung**  
Systemische Fragetechniken, Arbeiten mit Hypothesen, Ressourcen- und Lösungsorientierung, Zirkularität
- 3** 27./28. Juli 2019  
**Rollenkonzepte und Rollenkompetenz in Organisationen**  
Rollenperspektiven und Beratungsprofessionalität, Ebenen der Problemdefinition
- 4** 14./15. September 2019  
**Methoden und Modelle in der Arbeit mit Teams**  
Modelle der Teamentwicklung, Teamsteuerung, Teamcoaching
- 5** 09./10. November 2019  
**Systemisches Coaching**  
Konzepte für die Persönlichkeitsentwicklung und -beratung im Professions- und Organisationskontext
- 6** 11./12. Januar 2020  
**Systemische Organisations- und Personalentwicklung in Organisationen**  
Bedeutung und Gestaltung von OE-/PE-Prozessen, Change-Management und Beratungsprojekten
- 7** 07./08. März 2020  
**Beratung und Kulturorientierung in Organisationen**  
Unternehmenskulturentwicklung, professionelle Kommunikation in Beratungs- und Veränderungsprojekten, Gesundheit & Führung
- 8** 09./10. Mai 2020  
**Persönliche Entwicklung und professionelle Kompetenz**  
Standortbestimmung und Kernkompetenzen

# Der Rahmen

## ABLAUF

Die Ausbildung besteht aus acht Seminarblöcken, die in einem Zeitraum von ca. einem Jahr angelegt sind. Die Teilnehmerzahl ist auf 16 Personen begrenzt.

## KOOPERATION

Wir führen die Ausbildung in Kooperation mit dem renommierten **isb** in Wiesloch durch. Informationen zum **isb** und seiner Kultur finden sich auf der Homepage [www.isb-w.eu](http://www.isb-w.eu). Mit Abschluss der Ausbildung erhalten die TeilnehmerInnen das Basiszertifikat des **isb** „Systemische Beratung für JuniorProfessionals“. Darüber hinaus erhalten die TeilnehmerInnen die Berechtigung zur Mitgliedschaft im **isb** internen Netzwerk, dem ca. 5000 BeraterInnen und TrainerInnen aus dem Profit- und Non-Profit-Bereich angehören.

## ORT

Die Ausbildung findet im Bildungsinstitut „LIMANI – Zentrum für interkulturelle Beratung und Training“, Häusserstr. 3, 69115 Heidelberg statt. Hier gibt es die Möglichkeit, in einem Schlafraum zu übernachten (mit Waschegelegenheiten, ohne Dusche). Zu erreichen ist das Bildungsinstitut vom Heidelberger Hauptbahnhof aus mit der Straßenbahn (Fahrzeit ca. 5 Minuten) oder zu Fuß. Detaillierte Informationen und eine Anfahrtsskizze sind auf Anfrage erhältlich.

## KOSTEN UND ANMELDUNG

Kursgebühren: € 2.600,- ohne zzgl. MwSt.  
Die Zahlung in Raten ist möglich.

Anmeldung: formlos per eMail: [mail@sy-b.de](mailto:mail@sy-b.de)  
Infos zum Download unter [www.systemisch-beraten.de](http://www.systemisch-beraten.de)

