



professionelle lehrtrainer



Helena Veith

Selbständige systemische Beraterin und Coach als Mitgründerin von systemisch-beraten.de, interne Fachverantwortliche für Weiterbildung bei dm-drogerie markt. Lehrtrainerin am **isb** in systemischer Beratung und PE/OE. Erfahrene Führungskräfte- & Teamentwicklerin. Seminar- und Workshopleitung zu Themen der Selbststeuerung, Verantwortungs- und Konfliktklärung sowie Führung und Kulturentwicklung in Organisationsformen. Studium der Diplom-Sozialwissenschaften an der Universität Mannheim und Weiterbildung am **isb**.



Thorsten Veith

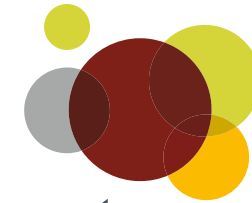
Langjährige Leitung des **isb**. Lehrtrainer am **isb**, Berater von Profit- und Non-Profit- Organisationen und Lehrbeauftragter an Hochschulen. Erfahrener und leidenschaftlicher Bildungsmanager und Führungskraft. Vorträge und Publikationen zu systemischer Beratung, »Gesunde Systeme«, Kompetenzportfolio sowie systemische Didaktik und Lernkultur. Studium der Sozialwissenschaften (Universität Heidelberg & IEP SciencePo Paris). Laufende Dissertation am Institut für medizinische Psychologie des Universitätsklinikums Heidelberg zum Thema »Gesundheit & Führung«.



systemisch-beraten.de
Albert-Einstein-Str. 41
76228 Karlsruhe

Kontakt
Telefon: +49 176 83205879
Mail: mail@sy-b.de
Web: www.systemisch-beraten.de

Werkstatt für Young Leadership Professionals



competencelab

Junge Führung entwickeln

competencelab.de

Ein Angebot im Rahmen
der **isb** ProfessionalGroup
www.isb-w.eu



die qualifizierung

Wie und mit wem arbeiten wir?

Zielgruppe

Mit dem Curriculum competencelab sprechen wir junge und zukünftige Führungskräfte aus unterschiedlichen Branchen und Organisationen an, die neu in einer Führungsverantwortung stehen oder auf dem Weg dahin sind: Startups, mittelständische Unternehmen und Organisationen aller Art, die das Thema Führung und den eigenen Führungsnachwuchs entwickeln möchten. Aus Branchen wie z.B. IT & junge Medien, Handel & Logistik, Gastronomie & Hotellerie und Unternehmensbereichen wie Einkauf, Vertrieb, Controlling, Forschung & Entwicklung sowie Finanzen.

Idee und Ziel

competencelab unterstützt **Young Leadership Professionals**, sich in ihrer neuen Führungsrolle zu bewegen. Ziel des Formats ist die praxisbezogene Qualifizierung zum Erwerben einer fundierten Führungskompetenz sowie die Reflexion der Übergangsphase in diese neue Rolle als Leader. Und dies auf der Basis von systemisch-konstruktivistischen Denk- und Handlungsmodellen. Gelernt wird gemeinsam unter gleichen auf Augenhöhe in einem vertrauensvollen Gesprächsrahmen! Ihr, die Führung von morgen, entwickelt Eure



eigenen Kompetenzen und Führungsstile. Wir, die Trainer, helfen Euch dabei, sie zu entdecken und daraus ein gestärktes Selbstbewusstsein als Führungskraft zu entwickeln.

Arbeitsformen

Inputs und Präsentationen, Groß- und Kleingruppenarbeit, kollegiale Beratung eigener Anliegen, Demonstration methodischen Vorgehens, Plenumsdiskussionen, individuelle Reflexion persönlicher Stile und Entwicklungen.

die struktur

Woran arbeiten wir?

Modul 1

Leadership systemisch – meine Rolle als Führungskraft und mein persönliches Wirken: Rollenverständnis entwickeln und kommunikatives Handwerk erlernen

Modul 2

Teambuilding & Teamplay: Teams fordern und fördern und zu einer Kultur- und Leistungsgemeinschaft entwickeln

Modul 3

Führungskraft als Coach: Coachingkompetenzen aufbauen und Kommunikationsdynamiken verstehen lernen

Modul 4

Führen in Krisen, Konflikten & bei Veränderung: Führen in turbulenten Zeiten und Changekompetenzen entwickeln

Modul 5

Review your position: persönliche und professionelle Standortbestimmung mit dem systemischen Kompetenzportfolio

der rahmen

Was es noch zu wissen gibt?

Anmeldung

formlos per eMail: mail@sy-b.de

Teilnahmezertifikat

Die Teilnehmenden erhalten ein Teilnahmezertifikat **Young Leadership Professional** im Rahmen der **isb ProfessionalGroup**.